



Cachoeirinha
Instituto de Previdência dos
Servidores Municipais
de Cachoeirinha **PREV**

24/1/2023

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CACHOEIRINHA

CACHOEIRINHAPREV

Avenida 31 de Março, 317 - Centro - Cachoeirinha/PE
CNPJ: 15.919.322/0001-06
Fone: (81) 3742-1847
Email: cachoeirinhaprev@hotmail.com



APRESENTAÇÃO

Nas próximas páginas, vamos apresentar de forma detalhada à população de Cachoeirinha, bem como aos segurados e contribuintes, as ações iniciadas pelo Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cachoeirinha - CACHOEIRINHAPREV para o ano de 2023. Estas ações representam o resultado de reuniões minuciosas entre a Diretoria Executiva e os membros dos conselhos do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, culminando na elaboração de estratégias que abrangem diversos eixos de atuação.

Essas estratégias têm por objetivo primordial promover uma melhoria contínua nos setores relacionados às principais áreas do RPPS, visando a garantia de um sistema previdenciário robusto e eficiente. Os eixos de atuação englobam áreas fundamentais para a operação e qualidade do Instituto, abordando questões cruciais para o bem-estar dos servidores municipais e a sustentabilidade do sistema de previdência.

As ações delineadas contemplam um conjunto abrangente de medidas tratadas para o aprimoramento das políticas previdenciárias municipais. Dentre os principais enfoques, destacam-se ações voltadas para a gestão de investimentos, aperfeiçoamento dos processos administrativos, otimização da comunicação com os segurados, simplificação dos benefícios oferecidos e adoção de tecnologias avançadas para aprimorar a eficiência dos serviços prestados.

Neste contexto, a sinergia entre a Diretoria Executiva e os conselhos do RPPS é crucial, uma vez que a colaboração e a troca de ideias entre esses órgãos resultam na formulação de um plano estratégico abrangente, capaz de endereçar os desafios e oportunidades que se apresentam ao CACHOEIRINHAPREV ao longo do ano de 2023.

Portanto, ao longo das próximas páginas, você terá acesso a uma análise pormenorizada das ações iniciadas pelo Instituto, compreendendo como essas ações que se inserem nos diferentes eixos de atuação e como elas contribuirão para a consolidação de um sistema previdenciário sólido, eficiente e orientado para o bem-estar de todos os envolvidos.

ADRIANO GOMES DE ARAÚJO

Diretor Presidente

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Este documento foi elaborado pela Diretoria Executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cachoeirinha - CACHOEIRINHAPREV, e submetido ao Conselho Deliberativo, que o aprovou em reunião realizada em 24/01/2023. Em virtude da conclusão do processo, tornamos público, então, o Planejamento que deverá ser adotado para o ano de 2023.

Os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, enfrentam uma série de desafios complexos e multifacetados. Esses sistemas previdenciários, destinados aos servidores públicos, são responsáveis por garantir a aposentadoria e pensão por morte. No entanto, alguns dos principais desafios que os RPPS enfrentam incluem:

Envelhecimento da população: Assim como nos sistemas previdenciários em todo o mundo, os RPPS enfrentam o desafio do envelhecimento da população. Com o aumento da expectativa de vida, mais dependentes dos benefícios oferecidos pelo RPPS, o que coloca pressão sobre os fundos e recursos disponíveis.

Equilíbrio financeiro: Manter o equilíbrio financeiro dos RPPS é essencial para garantir o pagamento dos benefícios aos aposentados e pensionistas. Muitos regimes têm enfrentado déficits financeiros, com contribuições insuficientes para cobrir as obrigações futuras. Gerenciar de forma eficaz os ativos e passivos é fundamental para garantir a sustentabilidade do sistema.

Reforma da previdência: Mudanças na legislação previdenciária podem afetar diretamente os RPPS. Reformas podem incluir aumento da idade mínima de aposentadoria, alterações nas regras de cálculo de benefícios e ajustes nos critérios de concessão. Essas mudanças frequentemente enfrentam resistência e podem impactar a relação entre os servidores e o sistema.

Gestão de investimentos: Os RPPS geralmente investem os recursos acumulados em diferentes tipos de ativos financeiros para obter retornos e garantir a liquidez. A gestão dos investimentos pode levar a perdas financeiras significativas, uma vez que estão submetidos às instabilidades do mercado de capitais, afetando a capacidade do regime de cumprir suas obrigações futuras.

Normas regulatórias: Os RPPS estão sujeitos a regulamentações e normas específicas, que podem variar de acordo com o país ou jurisdição. O cumprimento dessas regulamentações é essencial para a operação adequada do sistema, mas também pode representar um desafio em termos de conformidade e adaptação às mudanças.

Transparência e comunicação: A falta de transparência nos RPPS pode minar a confiança dos servidores no sistema. É fundamental que os participantes compreendam como operar os cálculos de benefícios, as regras de contribuição e os investimentos realizados pelo regime.



Cachoeirinha
Instituto de Previdência dos
Servidores Municipais
de Cachoeirinha **PREV**

Para enfrentar esses desafios, é necessário um esforço conjunto por parte dos gestores públicos, órgãos reguladores, segurados e demais partes interessadas. A adoção de políticas de longo prazo, a busca por maior eficiência na gestão e a educação financeira dos participantes são passos importantes para garantir a sustentabilidade e o bom funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Para isso, planejar o futuro é essencial, e é, por meio do Planejamento Estratégico que podemos traçar nossas metas e objetivos, no sentido de alcançar a sustentabilidade do sistema previdenciário.

1 - AÇÕES PLANEJADAS PARA A ÁREA FINANCEIRA

A área financeira do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cachoeirinha - CACHOEIRINHAPREV desempenha um papel crucial na sustentabilidade e no bem-estar dos servidores municipais. Como órgão responsável pela gestão dos recursos destinados aos pagamentos de benefícios de aposentadorias e pensão por morte, a importância dessa área se reflete em diversos aspectos.

Em primeiro lugar, uma gestão financeira eficiente garante a manutenção dos pagamentos aos aposentados e pensionistas de Cachoeirinha. A área financeira do CACHOEIRINHAPREV trabalha para assegurar que os recursos estejam disponíveis e sejam investidos de forma estratégica, visando à geração de retornos consistentes ao longo do tempo. Isso contribui diretamente para a tranquilidade financeira dos beneficiários, que confiam no recebimento regular de seus proventos.

Além disso, a área financeira desempenha um papel fundamental na transparência e prestação de contas. Ao manter registros precisos e relatórios detalhados sobre os investimentos e movimentações financeiras, o CACHOEIRINHAPREV demonstra sua responsabilidade e compromisso com a administração eficaz dos recursos previdenciários. Isso fortalece a confiança dos servidores e da comunidade em geral no instituto.

A busca por solidez financeira também permite que o CACHOEIRINHAPREV se adapte a desafios futuros. Por meio de uma gestão financeira criteriosa, é possível minimizar riscos, enfrentar situações adversas e garantir que o instituto continue a cumprir sua missão de prover segurança previdenciária aos servidores municipais.

Portanto, a área financeira do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cachoeirinha desempenha um papel estratégico e essencial na promoção do bem-estar dos servidores e na garantia de um futuro previdenciário sólido e confiável. Seu compromisso com a eficiência, transparência e responsabilidade financeira contribui para a construção de um ambiente previdenciário seguro e confiável para todos os envolvidos.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Atingir Meta Atuarial	31.12.2023	Diretoria Executiva	Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, dois patamares importantíssimos para a boa saúde do RPPS

Monitorar Sistemáticamente as Aplicações Financeiras	Mensal	Comitê de Investimentos	de Manter/cumprir com a Política de investimento estabelecida (aprovada).
Realizar o Planejamento de Recursos	Semestral	Comitê de Investimentos	de Garantir a sustentabilidade financeira do sistema previdenciário, prevendo e alocando recursos de forma eficaz para atender às obrigações com os segurados no presente e no futuro.

2 - AÇÕES PLANEJADAS PARA A ÁREA DE BENEFÍCIOS

A concessão, revisão e acompanhamento dos benefícios previdenciários é uma das tarefas mais importantes do RPPS. Os servidores contribuem por décadas a fim de obter tal direito, e é papel dos gestores certificarem-se que os processos ocorram da forma mais eficiente possível. Abaixo, estão as ações voltadas a esse tema.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Aperfeiçoar o atendimento dos segurados e beneficiários do RPPS	Mensal	Gerência de Benefícios	A relevância do aperfeiçoamento do atendimento aos segurados e beneficiários do RPPS é a melhoria da satisfação, a garantia de direitos e a manutenção do



			sistema previdenciário.
Estabelecer a Educação Previdenciária no Município de Cachoeirinha.	A cada quadrimestre	Gerência de Benefícios	A relevância de estabelecer a Educação Previdenciária no RPPS do Município de Cachoeirinha está na promoção do entendimento dos segurados sobre seus direitos e responsabilidades previdenciárias, contribuindo para uma gestão mais eficiente e transparente do sistema.
Manter atualizada a Compensação Previdenciária	Mensal	Diretoria Executiva	A Compensação Previdenciária do RPPS do Município de Cachoeirinha é uma importante fonte dos recursos previdenciários, o que consiste em mais uma fonte de custeio previdenciário, garantindo assim, mais sustentabilidade ao sistema.
Recadastrar anualmente os servidores inativos e pensionistas do CACHOEIRINHAPREV	Até 31.12.2023	Diretoria Executiva	Manter um banco de dados seguro e consistente.

3 – AÇÕES PLANEJADAS PARA A DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva do Regime Próprio de Previdência Social de Cachoeirinha desempenha um papel crucial na gestão eficiente e sustentável do sistema previdenciário destinado aos servidores municipais. Sua importância abrange diversos aspectos fundamentais:

A Diretoria Executiva é responsável por estabelecer as diretrizes e metas estratégicas do RPPS de Cachoeirinha. Isso inclui a definição de políticas de investimento, conquistas de benefícios, análise de riscos e planejamento de longo prazo para garantir estabilidade e sustentabilidade financeira do sistema.

A diretoria é responsável por manter um alto padrão de transparência nas operações do RPPS. Isso inclui a prestação de contas relacionadas aos participantes, a divulgação de relatórios financeiros e de gestão, bem como a comunicação clara sobre as políticas e decisões adotadas.

Uma parte crítica da atuação da Diretoria Executiva envolve a gestão responsável dos ativos do RPPS. Isso inclui a tomada de decisões sobre como investir os recursos acumulados visando maximizar os retornos financeiros de maneira prudente e minimizar riscos.

A diretoria deve garantir o cumprimento rigoroso das leis, regulamentos e normas que regem os regimes próprios de prevenção. Isso inclui a adesão a critérios de elegibilidade para concessão de benefícios, bem como a conformidade com os requisitos de transparência e governança.

A diretoria deve estar preparada para enfrentar desafios médicos, demográficos e regulatórios que possam impactar o RPPS ao longo do tempo. Isso requer flexibilidade e capacidade de adaptação para garantir a continuidade e a solidez do sistema.

Em resumo, a Diretoria Executiva do RPPS de Cachoeirinha desempenha um papel central na governança, na gestão financeira responsável e na garantia da segurança previdenciária dos servidores municipais. Sua atuação eficiente contribui para a construção de um sistema previdenciário sólido, transparente e confiável, beneficiando tanto os participantes atuais quanto os futuros beneficiários.

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL	RELEVÂNCIA
Criar Cartilha Previdenciária (online)	Até 31.12.2023	Diretoria Executiva	A relevância de criar uma Cartilha Previdenciária para o RPPS do município de Cachoeirinha está em



			fornecer informações claras e acessíveis aos segurados, ajudando-os a entender seus benefícios e direitos, promovendo a transparência e fortalecendo a relação entre o sistema previdenciário e os beneficiários.
Revisar a Política de Segurança da Informação	Até 31.11.2023	Diretoria Executiva	A relevância de revisar a Política de Segurança da Informação do RPPS de Cachoeirinha é na proteção dos dados sensíveis dos segurados, prevenção de vazamentos e garantia da confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações previdenciárias.
Manter a transparência do código de Ética do CACHOEIRINHAPREV	Anual	Diretoria Executiva	A relevância de manter a transparência do código de ética do CACHOEIRINHAPREV está em garantir a integridade, confiabilidade e conduta ética dos envolvidos na gestão do RPPS, promovendo a confiança dos segurados e a imagem positiva do órgão.

Manter a transparência do instituto	Mensal	Diretoria Executiva	Cumprir o que determina a Lei 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação.
Conquistar a certificação Institucional Pró-Gestão RPPS	Até 31.12.2023	Diretoria Executiva	A importância em conquistar a certificação Institucional Pró-Gestão RPPS é demonstrar o compromisso com a excelência na gestão do CACHOEIRINHAPREV, garantindo maior eficiência, transparência e segurança para os segurados e beneficiários, além de melhores condições de investimento.
Aperfeiçoar profissionalmente os servidores e conselheiros do CACHOEIRINHAPREV	Até 31.12.2023	Diretoria Executiva	Garantir uma gestão previdenciária mais eficiente, atualizada e ética, beneficiando os segurados e a saúde financeira do RPPS.
Iniciar as ações para implantar o Programa de Pré e Pós Aposentadoria do Município de Cachoeirinha, solicitando a criação da rubrica e sua inclusão no orçamento do RPPS para o exercício de 2024	Até 31.12.2023	Diretoria Executiva	O PPA facilita o bem-estar dos futuros aposentados, pois enfatiza os aspectos positivos e oportuniza a reflexão sobre os aspectos negativos da transição bem como a discussão de alternativas para lidar com eles. Além disso, oferecer suporte aos servidores em sua



			transição para a aposentadoria demonstra responsabilidade social por parte da administração pública, promovendo uma cultura de cuidado e bem-estar.
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Adriano Gomes de Araújo
Diretor Presidente

Maria Aparecida da Silva
Presidente do Conselho Administrativo