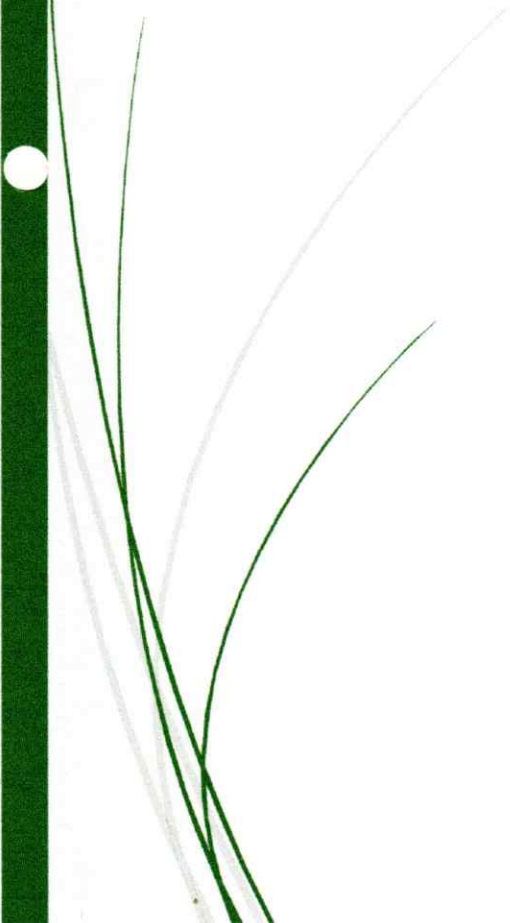




19/12/2023

Planejamento Estratégico 2024

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE
CACHOEIRINHA – CACHOEIRINHAPREV.



Planejamento Estratégico para o Instituto Previdenciário dos Servidores Municipais de Cachoeirinha - CACHOEIRINHAPREV (2024)

Introdução

O Instituto Previdenciário dos Servidores Municipais de Cachoeirinha, conhecido como CACHOEIRINHAPREV, tem o compromisso irrevogável de assegurar o bem-estar financeiro e a qualidade de vida dos servidores municipais ao longo de suas vidas laborais e na transição para a aposentadoria. Em consonância com essa missão, o planejamento estratégico para o ano de 2024 é concebido como um guia robusto e inovador para orientar as ações do instituto, com vistas a fortalecer ainda mais sua atuação no cenário previdenciário municipal.

O contexto socioeconômico está em constante evolução, e, nesse cenário dinâmico, o CACHOEIRINHAPREV busca antecipar desafios, alavancar oportunidades e aprimorar continuamente seus processos para proporcionar um serviço previdenciário exemplar aos servidores e à comunidade de Cachoeirinha. Neste documento, apresentamos um conjunto de metas estratégicas cuidadosamente delineadas, as quais refletem nossa visão de excelência e comprometimento com a transparência, eficiência, capacitação e inovação.

Ao focar na manutenção da transparência, na conquista do Certificado Institucional do Pró-Gestão RPPS, na oferta de capacitação contínua, na implantação do Programa de Pré e Pós Aposentadoria e em outras metas estratégicas, buscamos consolidar nossa posição como referência em gestão previdenciária responsável e sustentável. Este planejamento não apenas alinha-se com as melhores práticas do setor, mas também reflete nosso compromisso com a evolução constante para atender às crescentes expectativas de nossos beneficiários e da comunidade.

Instigamos todos os servidores, membros dos conselhos, parceiros e demais envolvidos a se engajarem ativamente na implementação deste planejamento. Acreditamos que, ao trabalharmos de forma colaborativa e estratégica, alcançaremos os

resultados almejados, fortalecendo o CACHOEIRINHAPREV como uma instituição que inspira confiança, promove o desenvolvimento sustentável e contribui para a prosperidade da comunidade que servimos.

Este documento representa um compromisso unificado com o futuro, baseado na expertise acumulada, na inovação e no respeito aos princípios éticos. Estamos entusiasmados em enfrentar os desafios que se apresentam, confiantes de que, com dedicação e sinergia, o Instituto Previdenciário dos Servidores Municipais de Cachoeirinha alcançará novos patamares de sucesso em 2024 e nos anos vindouros.

Atenciosamente,



ADRIANO GOMES DE ARAUJO

Diretor Presidente do CACHOEIRINHAPREV

OBJETIVO

O Planejamento Estratégico para 2024 da CACHOEIRINHAPREV é uma ferramenta fundamental para direcionar as ações e metas da instituição ao longo do próximo ano. O principal objetivo desse plano é traçar um caminho claro e eficiente para o alcance das metas e para o fortalecimento da posição do CACHOEIRINHAPREV no cenário previdenciário.

Nesse sentido, o Planejamento Estratégico visa otimizar os recursos disponíveis, buscando a eficiência na gestão e a maximização dos resultados. Além disso, busca-se aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos, garantindo a satisfação dos segurados e beneficiários.

A inovação e a modernização dos processos também são pontos-chave no planejamento, visando acompanhar as tendências do setor previdenciário e oferecer soluções cada vez mais alinhadas às necessidades do público atendido.

No âmbito financeiro, o Planejamento Estratégico para 2024 foca na sustentabilidade e na solidez do CACHOEIRINHAPREV, assegurando uma gestão responsável dos recursos e garantindo a saúde financeira da instituição a longo prazo.

Além disso, a promoção de um ambiente organizacional saudável e motivador para os colaboradores é um objetivo fundamental, reconhecendo o papel crucial das equipes na consecução das metas estabelecidas. O desenvolvimento de talentos internos e a valorização do capital humano são prioridades para alcançar um alto desempenho institucional.

O Planejamento Estratégico para 2024 do CACHOEIRINHAPREV é um instrumento dinâmico e adaptativo, orientado para o alcance de metas desafiadoras, aprimoramento contínuo e, acima de tudo, para o benefício dos segurados, colaboradores e demais partes interessadas.

AÇÕES PARA 2024

AÇÕES PARA 2024		
1. Manutenção da Transparência do Site Institucional:	Responsável	Prazo
Atualização periódica e regularização de informações no site.	Diretor de Benefícios e empresa contratada	Periódico
Inclusão de relatórios detalhados sobre investimentos e gestão financeira.	Diretor de Benefícios, Diretor Administrativo e Financeiro e empresa contratada.	Periódico
Envio tempestivo do DRAA para o CADPREV	Diretor de Benefícios e Atuário	30/03/2024
2. Conquista do Certificado Institucional do Pró-Gestão RPPS:	Responsável	Prazo
Análise e correção de possíveis não conformidades apontadas em auditorias anteriores.	Diretoria Executiva	30/01/2024
Treinamento específico para os colaboradores envolvidos na gestão previdenciária.	Diretor Presidente	30/01/2024
Revisão e aprimoramento dos processos internos de acordo com as melhores práticas do Pró-Gestão RPPS.	Diretoria Executiva e membros do Conselho Deliberativo	31/01/2024
3. Oferta de Capacitação Contínua para a Diretoria Executiva e Membros dos Conselhos do CACHOEIRINHAPREV:	Responsável	Prazo
Identificação das necessidades específicas de capacitação para cada servidor.	Diretoria Executiva	Periódico
Desenvolvimento de programas de treinamento customizados.	Diretor Presidente e membros do Conselho Deliberativo	Periódico
Preparar o Plano de Capacitação contínua para 2024.	Diretor de Benefícios e Membros do Conselho Deliberativo	20/02/2024
4. Implantação do Programa de Pré e Pós Aposentadoria do CACHOEIRINHAPREV:	Responsável	Prazo:
Desenvolvimento de materiais informativos e guias para pré-aposentados.	Diretor Presidente e empresa contratada	31/01/2024
Criação de workshops e palestras sobre planejamento financeiro pós-aposentadoria.	Diretor Presidente e empresa contratada	31/01/2024
Estabelecimento de parcerias com profissionais especializados em transição de carreira e qualidade de vida na aposentadoria.	Diretor Presidente e empresa contratada	31/01/2024



5. Aprimoramento da Gestão de Riscos:	Responsável:	Prazo:
Implementação de ferramentas para monitoramento contínuo dos riscos.	Diretor Presidente e Diretor Administrativo e Financeiro	20/02/2024
Identificação de processos manuais passíveis de automatização.	Diretor Presidente e Diretor Administrativo e Financeiro	30/03/2024
Investimento em tecnologias que otimizem a eficiência operacional.	Diretor Presidente e Diretor Administrativo e Financeiro	Periódico
6. Avaliação da demanda de atendimento presencial, por telefone e online (e-mail)		
Implementação de canais de atendimento digital para consultas e esclarecimentos – OUVIDORIA do CACHOEIRINHAPREV	Diretor Presidente	20/02/2024
Manter atendimento humanizado	Diretoria Executiva	Periódico
7. Avaliação Atuarial e Revisão de Políticas de Investimento:		
Realização de avaliação atuarial anual para garantir a sustentabilidade do fundo previdenciário.	Atuário	30/03/2024
Análise, implementação e acompanhamento das orientações constantes na Avaliação atuarial.	Diretor Presidente	Periódico
Revisão periódica da política de investimento, buscando oportunidades de diversificação e maximização de retornos.	Diretor Administrativo e Financeiro, Comitê de Investimento e Membros do Conselho Fiscal	Mensal
8. Fomento à Educação Previdenciária:		
Elaboração de campanhas educativas para os segurados.	Diretoria Executiva	Periódico
Manter a rotina de capacitação contínua para todos os servidores e conselheiros do CACHOEIRINHAPREV.	Diretoria Executiva	Periódico
9. Monitoramento e Avaliação:		
Estabelecimento de indicadores de desempenho para cada meta.	Diretor Presidente e Membros do Conselho Deliberativo	Periódico
Adoção de feedbacks dos segurados e dos colaboradores para aprimoramento contínuo.	Diretor Presidente e Membros do Conselho Deliberativo	Periódico



O sucesso desse planejamento estratégico dependerá da integração de esforços de todos os membros dos conselhos, comprometimento da Diretoria Executiva e a adaptação constante às mudanças no cenário previdenciário e regulatório.

Cachoeirinha, 19 de dezembro de 2023.

ADRIANO GOMES DE ARAUJO
Diretor Presidente

MARIA APARECIDA DA SILVA
Presidente do Conselho Administrativo

ANTONIO DE PADUA BENEVIDES SOBRAL
Presidente do Conselho Fiscal