



CACHOEIRINHAPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CACHOEIRINHA

Relatório de Governança Corporativa 2025 **1º ao 5º Bimestre**



Maio/2025

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
AÇÕES REALIZADAS PELO RPPS EM 2023	3
O CACHOEIRINHAPREV	3
ADMINISTRAÇÃO	4
RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	6
BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS CONCEDIDOS	6
EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO	7
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	8
CONTROLE INTERNO	8
LICITAÇÕES E CONTRATOS	8
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	10
JURÍDICO	10
FINANCEIRO	11
RECEITAS E DESPESAS.....	11
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	11
EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS	11
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	12



APRESENTAÇÃO:

O Relatório de Governança Corporativa constitui um importante instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reafirmando o compromisso do CachoeirinhaPrev com a transparência e a boa gestão previdenciária.

No cotidiano do Instituto, são desenvolvidas atividades abrangendo as áreas administrativa, de arrecadação, atendimento, atuária, benefícios, financeira e de investimentos, com foco permanente na eficiência, no controle e na sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Esta é a terceira edição do Relatório de Governança, com o propósito de promover aperfeiçoamento contínuo na gestão, fortalecimento dos mecanismos de controle social e maior acesso às informações por parte dos segurados e da população.

Nesta edição, são apresentados os resultados e principais ações realizadas entre janeiro e outubro de 2025, período que reflete a consolidação de práticas de governança alinhadas aos princípios definidos pelo Programa Pró-Gestão, cuja certificação foi obtida pelo CachoeirinhaPrev em 17 de maio de 2024.

Entre as ações de destaque do período, ressaltam-se:

- Manutenção da Regularidade Previdenciária (CRP);
- Atualização e publicação do Calendário de Pagamentos dos Aposentados e Pensionistas;
- Publicação dos Calendários de Reuniões dos Conselhos Previdenciários e do Comitê de Investimentos;
- Recadastramento Previdenciário (prova de vida) dos aposentados e pensionistas;
- Capacitação contínua dos membros dos órgãos colegiados e dirigentes, mantendo o percentual de 100% de certificação;
- Realização de audiências públicas e palestras voltadas à transparência e ao diálogo com os segurados;
- Execução de ações pós-certificação do Pró-Gestão RPPS, voltadas à manutenção da conformidade e ao desenvolvimento institucional.



O CACHOEIRINHAPREV:

O CACHOEIRINHAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CACHOEIRINHA é uma autarquia municipal dotada de personalidade jurídica de direito público, com patrimônio e receitas próprias, e com autonomia administrativa, técnica e financeira, que atua com base em normas do Ministério do Trabalho e Previdência, do Conselho Monetário Nacional e do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco.

Seus recursos, constituídos pela contribuição do ente público e dos segurados ativos, pelos rendimentos das aplicações financeiras e pela compensação previdenciária, só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração, usada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao CACHOEIRINHAPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução nº 4.963 de 25 de novembro de 2021.

O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o CACHOEIRINHAPREV continue assegurando o pagamento dos benefícios para a garantia da sobrevivência no futuro, previstos na Lei 1.312/2012, observadas as normas previstas na Constituição Federal.

Missão:

Promover a excelência na gestão dos recursos previdenciários e prestação de serviços aos segurados e seus dependentes, garantindo a eficácia e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município Cachoeirinha.



Visão:

Ser referência na área previdenciária, realizando um trabalho com excelência e atuando na formação da cultura previdenciária não só para os servidores públicos, como também para a sociedade em geral.

Valores:

Ética e transparência na gestão dos recursos públicos; Valorização do servidor público; Autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Administração:

O CACHOEIRINHAPREV – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CACHOEIRINHA, autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia financeira e administrativa, é o Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Cachoeirinha, Estado de Pernambuco. Criado pela Lei nº 1.165/2012, é fundamentado pela Constituição Federal e demais legislações que normatizam os Regimes Próprios de Previdência Social. A estrutura técnico-administrativa do **CACHOEIRINHAPREV** compõe-se dos seguintes órgãos:

I - Diretoria Executiva;

II - Conselho Administrativo;

III - Conselho Fiscal.

Não poderão integrar a Diretoria Executiva, o Conselho deliberativo, ou o Conselho Fiscal do **CACHOEIRINHAPREV** ao mesmo tempo representantes que guardem entre si, relação conjugal ou de parentesco, consanguíneo ou afim até o segundo grau.

Os membros da Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e do Conselho Fiscal do RPPS deverão comprovar, como condição para ingresso ou permanência nas respectivas funções, não terem sofrido condenação criminal ou incidido em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no inciso I do art. 1º da Lei Complementar Federal no 64, de 18 de maio de 1990;

Da Diretoria Executiva:



A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração do CACHOEIRINHAPREV, composta por 01 (um) Diretor-Presidente e 02 (dois) diretores, nomeados pelo Chefe do Poder Executivo.

Compõem a estrutura organizacional, os seguintes Cargos Comissionados, com as respectivas denominações:

Diretor-Presidente – Mirelly Alves da Silva

Gerente Administrativo- Financeiro – Inocêncio Simões de Moraes Neto

Gerente de Previdência e Benefícios – Silvanio Alves da Silva

O Mandato do Diretor-Presidente é privativo de servidor público municipal efetivo ativo ou inativo, com formação em nível superior completo.

O mesmo será indicado pelo Poder Executivo Municipal, 03 (três) nomes que atendam a exigência anterior.

Do Conselho Administrativo:

O Conselho Administrativo do CACHOEIRINHAPREV é constituído de 05 (cinco) membros efetivos e respectivos suplentes, indicados pelos poderes e entidades, nomeados por portaria do Poder Executivo para um mandato de 03 anos.

Portaria nº. 500, de 13 de dezembro de 2021.

Titular/Suplente		Nome
Titular		Lilian Simões Cavalcante da Silva (Presidente)
Titular		Ana Maria Inácio da Silva
Titular		Eliene Lopes Gama
Titular		Maria Rosângela Alves de Lima
Titular		Rogério de Almeida
Suplente		João Carlos Rodrigues de Andrade Xavier
Suplente		Elthon David Araújo Gomes dos Santos
Suplente		Veruska Luciana Santos Pereira da Costa
Suplente		Kátia Jaqueline de Araujo Almeida
Suplente		Quitéria Emília de Melo Gomes

Do Conselho Fiscal:



O Conselho Fiscal do CACHOEIRINHAPREV, é constituído de 05 (cinco) membros efetivos e respectivos suplentes, indicados pelos poderes e entidades, nomeados por portaria do Poder Executivo para um mandato de 02 anos.

Portaria nº. 129 de 10 de março de 2023.

Titular/Suplente	Ana Maria Inácio da Silva
Titular	Antonio de Pádua B. Sobral (Presidente)
Titular	Maria Viviane Barros Souza
Titular	Leila Cristina dos Santos
Titular	Thiago Gonçalves da Silva
Titular	Roseny Soares de Mel
Suplente	Vera Lúcia Rodrigues da Silva
Suplente	Gisely Alves de Almeida
Suplente	Lucimara Siqueira Amaral
Suplente	Isaac Emanuel Macedo Alves
Suplente	Gilbson Lopes de Oliveira

Os calendários e as atas das reuniões do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, foram publicados no site: www.cachoeirinhaprev.pe.gov.br.
As principais deliberações dos conselhos encontram-se abaixo:

Conselho	Principais Pautas	Data
Administrativo	Definição do Presidente e do Secretário do Conselho e discussão, junto com a Diretoria Executiva, sobre o funcionamento do Cachoeirinhaprev.	21/01/2025
	Apreciação do controle de guias de recolhimento, balancetes, aporte financeiro de janeiro e resumos contábeis; atualização do COMPREV; apresentação da ata de investimentos do Comitê.	25/02/2025
	Apreciação de guias de contribuições, balancetes e resumos contábeis; Discussão de exoneração e nomeação de membros do Conselho Administrativo e Fiscal; nova eleição da Presidente do Conselho.	25/03/2025
	Apreciação de guias de recolhimento, balancetes e resumos contábeis; análise e aprovação de investimentos sugeridos pela LEMA e discussão sobre custos de mudanças da sede.	25/04/2025

Apreciação de guias de recolhimento, balancetes e resumos contábeis; Apreciação do Plano de Ação 2025 e do CRP.	27/05/2025
Apreciação de guias de recolhimento, balancetes e resumos contábeis e discussão sobre a totalidade da certificação dos membros do Conselho Fiscal.	30/06/2025
Apreciação e aprovação da ata do Comitê de julho; Aprovação do cronograma de eventos e alteração da nomenclatura do Conselho para Deliberativo.	29/07/2025
Apreciação da ata do Comitê e discussão sobre a execução do Plano de Capacitação.	29/08/2025
Apreciação de guias de recolhimento, balancetes e resumos contábeis.	30/09/2025
Apreciação e discussão do demonstrativo analítico de investimentos. Informações sobre a participação no Congresso da ANEPREN em Bento Gonçalves.	31/10/2025

Conselho	Principais Pautas	Data
Fiscal	Dificuldade da apresentação de documentos em virtude da transição de governo e contratação de nova assessoria contábil.	22/01/2025
	Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Apreciação da prestação de contas de janeiro/2025; Discussão sobre a execução do Programa de Pré e Pós-Aposentadoria; Comunicação sobre a mudança de endereço.	25/02/2025
	Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Apreciação de prestação de contas; Cerimônia de posse dos novos conselheiros;	25/03/2025
	Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Apreciação de prestação de contas; Apresentação da movimentação da taxa administrativa e eleição do Presidente do Conselho.	25/04/2025



Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Análise e aprovação de aplicações realizadas pelo Comitê.	27/05/2025
Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Análise e aprovação de aplicações realizadas pelo Comitê; Apreciação de prestação de contas.	30/06/2025
Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Análise e aprovação de aplicações realizadas pelo Comitê; Ajuste no calendário de reuniões; Apreciação de prestação de contas.	29/07/2025
Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Análise e aprovação de aplicações realizadas pelo Comitê; Apreciação de prestação de contas; Apreciação do Plano de Ação de Capacitação 2025.	29/08/2025
Apreciação e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos; Apreciação de prestação de contas;	30/09/2025
Apreciação e discussão do demonstrativo analítico de investimentos. Informações sobre a participação da presidente, o gerente de benefícios e a presidente do Conselho no Congresso da ANEPREN em Bento Gonçalves.	31/10/2025

Dados dos segurados e despesas

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadorias e pensão por morte dos servidores municipais de Cachoeirinha e seus dependentes, e em relação ao período de dezembro de 2023 a novembro de 2025

Referência de novembro de 2025			
ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
493	174	24	691

Referência de dezembro de 2024			
ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
529	156	19	704



Referência de dezembro de 2023.

ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
462	145	18	625

Benefícios previdenciários concedidos:

O CACHOERINHAPREV concedeu no ano de 2025, 42 novos benefícios, sendo 29 aposentadorias e 07 pensões por morte, conforme demonstrativos:

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS EM 2025					
Nome	Benefício	Portaria	Data/Portaria	Decisão TCE	Nº Decisão
Maria Aparecida Melo Cordeiro	Aposentadoria	01			
José João da Silva	Aposentadoria	02			
Kirley Lopes Guimarães Souza	Aposentadoria	03			
Maria Lucimara da Silva Braga	Aposentadoria	04			
Quitéria Maria Borges	Aposentadoria	05			
Jozélia Josefa da Silva	Aposentadoria	06			
Joelma Kátia Souza Alves	Aposentadoria	07			
Vera Lúcia Clemente dos Santos	Aposentadoria	08			
Lourinaldo Galvão de Assis	Aposentadoria	09			
Francisco de Assis da Silva	Aposentadoria	10			
José João da Silva	Aposentadoria	12			
Maria Eliane de Macêdo	Aposentadoria	13			
Miriam Pachêco da Silva	Pensão	11			
Maria José da Silva	Pensão	14			
Juliane Machado de Santana	Pensão	15			
José Lopes de Lima	Pensão	21			
Maria dos Anjos da Silva	Pensão	24			
Antonio Xavier Correia	Aposentadoria	16			
Joelma Katia Souza Alves	Aposentadoria	17			
Kirley Lopes Guimarães Souza	Aposentadoria	18			
Maria Lucimara da Silva Braga	Aposentadoria	19			
Jozélia Josefa da Silva	Aposentadoria	20			
Marinalda M. de Almeida Silva	Aposentadoria	22			
Josefa Arlinda Sobral da Silva	Aposentadoria	23			
José Bonifácio Almeida de Oliveira	Aposentadoria	25			
Maria Renilda Dos Santos Silva	Aposentadoria	26			
Ivanilde Alves Ferreira	Aposentadoria	27			
Maria Do Socorro F. de Almeida	Aposentadoria	28			
Janelucia Alves de Almeida	Aposentadoria	33			
Maria Helena Almeida	Aposentadoria	34			
Maria José Sobral B. de Moraes	Aposentadoria	35			
Elias Rodrigues de Andrade	Aposentadoria	36			
Maria do Carmo C. da Silva Sobral	Aposentadoria	39			
Marli Maria da Silva Cintra	Aposentadoria	40			
MARIA DOS ANJOS DA SILVA	Pensão	41			



JOSÉ LOPES DE LIMA	Pensão	42			

EVOLUÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS					
Benefício	2021	2022	2023	2024	2025
Aposentadoria	13	12	15	16	29
Pensão	02	02	01	01	7
Total	15	14	16	17	36

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS COM PARIDADE E SEM PARIDADE					
Benefício	2021	2022	2023	2024	2025
Com Paridade	07	08	08	14	16
Sem Paridade	06	04	07	02	07

Folha de Pagamento de Benefícios:

FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS – JAN A NOVEMBRO 2025	
DISCRIMINAÇÃO	VALOR (R\$)
APOSENTADOS	R\$ 5.589.424,57
PENSIONISTAS	R\$ 413.838,10
TOTAL	R\$ 6.003.262,67

EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS EM R\$				
ANO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	CRESCIMENTO
2019	1.999.225,12	168.049,96	2.167.275,08	
2020	2.765.213,81	185.730,56	2.950.944,37	783.669,29
2021	3.168.793,05	220.517,61	3.389.310,66	438.366,29
2022	4.088.638,59	274.613,55	4.363.252,14	973.941,48
2023	5.178.483,10	338.919,82	5.517.402,92	1.154.150,78
2024	5.266.483,33	389.115,89	5.655.599,22	138.196,30
2025	5.589.424,57	413.838,10	6.003.262,67	347.663,45

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO EM R\$		
Discriminação	2024	2025
Aposentadoria por idade	1.092.746,80	897.770,50
Aposentadoria por idade e tempo de contribuição (professor)	3.478.493,11	2.993.919,73
Aposentadoria por idade e tempo de contribuição (diversos)	612.501,10	660.529,77
Aposentadoria por invalidez	141.057,00	93.768,83



Pensão por morte	359.069,17	347.179,56
TOTAL	5.683.867,18	4.993.168,39

Compensação Previdenciária:

A compensação previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, na forma da Lei 9.796/99. Têm direito de receber a compensação previdenciária aqueles Regimes Próprios de Previdência Social e Municípios que custeiam o pagamento de benefícios de aposentadoria ou pensão dela decorrente, relativamente a servidores que utilizaram, para sua aposentadoria, tempo de contribuição vertido ao RGPS.

Em 2025, CACHOEIRINHAPREV recebeu, de **janeiro a novembro**, **R\$ 1.539.886,69 (um milhão, quinhentos e trinta e nove mil, oitocentos e oitenta e seis reais e sessenta e nove centavos)** de compensação previdenciária do INSS.

VALORES RECEBIDOS DE COMPREV	
ANO	R\$
2019	458.482,59
2020	742.253,19
2021	885.656,71
2022	870.763,59
2023	2.404.821,84
2024	2.126.351,14
2025	1.539.886,69 (jan a nov.)

Controle Interno:

A Controladoria Geral do Município realizou ações de controle interno no RPPS durante o exercício de 2025, nos termos da Lei Municipal nº 1.118/2009 que dispõe sobre a estrutura e as atribuições da Controladoria Geral do Município na qual consta atuação no RPPS.

Foi elaborado também o Relatório 2025.1 do Controle Interno, de acordo com a Portaria do MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017, que estabelece normas para certificação dos Regimes Próprios de Previdência no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão (relatório publicado



no endereço eletrônico: <https://cachoeirinhaprev.pe.gov.br/controles-internos/politicas-e-relatorios-de-controle-interno/>

Licitações e Contratos:

Abaixo, estão listados os processos licitatórios firmados em 2025, sendo:

Nº	Modalidade	Objeto	Valor
Contrato/ Aditivo			
13/2025	Inexigibilidade	Consultoria contábil	R\$ 69.000,00
10/2025	Dispensa	Designer para redes sociais	R\$ 3.000,00
08/2025	Dispensa	Prestação de serviços de assessoria e consultoria para análise e acompanhamento no pró-gestão	R\$ 17.400,00
06/2025	Dispensa	Tratamento e organização documental	R\$ 17.400,00
02/2025	Dispensa	Prestação de serviços de assessoria e consultoria de investimentos	18.216,00
04/2025	Dispensa	Locação de software para gestão do RPPS e desenvolvimento de site	14.400,00
07/2025	Dispensa	Locação de software e licença de uso de um Sistema Online de Gerenciamento, Publicação de documentos e Portal da Transparência	9.000,00
09/2025	Dispensa	Locação de imóvel para funcionamento da sede do RPPS	R\$ 16.800,00
05/2025	Dispensa	Prestação de serviços técnicos de apoio administrativo em gestão previdenciária	17.400,00

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovante de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.



O Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP é exigido para a realização de transferências voluntárias de recursos pela União; celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária. O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

A Autarquia manteve o CRP no ano de 2025, e no momento da elaboração deste Relatório o CRP havia sido renovado em 16 de novembro de 2025, com validade até 15 de maio de 2026.

	MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social
Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	
Ente Federativo: Cachoeirinha UF: PE CNPJ Principal: 10.091.619/0001-02	
É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.	
FINALIDADE DO CERTIFICADO	
Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:	
i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união; ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união; iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;	
Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município	
A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da Internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br , pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.	
Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.	
EMITIDO EM 16/11/2025 VÁLIDO ATÉ 15/05/2026	 N.º 982361 - 249046

FINANCEIRO:

- **Receitas e Despesas**



Entre janeiro e novembro de 2025, o CACHOEIRINHAPREV contabilizou as seguintes **RECEITAS** consolidadas:

RECEITAS	VALOR (R\$)
Contribuição Patronal	2.486.370,16
Contribuição Servidores	2.096.316,23
Aportes	2.201.681,69
Compensação Previdenciária (Comprev)	1.539.886,69
Retorno Investimentos	5.390.670,69
TOTAL	13.714.925,50

E, no mesmo ano, as **DESPESAS** empenhadas consolidadas foram as seguintes:

DESPESAS	VALOR (R\$)
Aposentadorias	4.562.742,26
Pensões	358.235,11
Despesas Administrativas	278.665,02
TOTAL	5.199.642,39

Aplicações Financeiras

Em 30 de novembro de 2025 os recursos consolidados do RPPS estavam aplicados em renda fixa, renda variável e fundos estruturados conforme distribuição a seguir:

POSIÇÃO DA CARTEIRA EM 30/11/2025		
SEGMENTO	VALOR(R\$)	PERCENTUAL(%)
Renda Fixa	R\$ 43.258.714,64	90,02%
Renda Variável	R\$ 3.020.814,43	6,29%
Fundos Estruturados	R\$ 1.773.920,57	3,69%
Investimentos no Exterior	-	
TOTAL	R\$ 48.053.449,64	100,00%

Até novembro de 2025 o RPPS obteve uma rentabilidade acumulada equivalente a 13,72% diante de uma meta atuarial de 8,94%.

Rentabilidade		Meta	
Mês	Acum.	Mês	Acum.
1,42%	13,72%	0,61%	8,94%

Evolução da Carteira de Investimentos:



PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL
2024		
Janeiro	R\$ 34.563.529,77	R\$ 35.475.522,60
Fevereiro	R\$ 35.475.522,60	R\$ 35.970.909,51
Março	R\$ 35.970.909,51	R\$ 36.364.656,35
Abril	R\$ 36.364.656,35	R\$ 36.737.234,57
Maio	R\$ 36.737.234,57	R\$ 37.232.195,82
Junho	R\$ 37.232.195,82	R\$ 37.822.339,36
Julho	R\$ 37.822.339,36	R\$ 38.461.856,60
Agosto	R\$ 38.461.856,60	R\$ 39.050.119,39
Setembro	R\$ 39.050.119,39	R\$ 39.393.554,57
Outubro	R\$ 39.393.554,57	R\$ 39.796.377,70
Novembro	R\$ 39.796.377,70	R\$ 40.123.962,80
Dezembro	R\$ 40.123.962,80	R\$ 40.423.838,73
Total	R\$ 40.123.962,80	R\$ 40.423.838,73

DATA BASE	R\$	CRESCIMENTO
31/12/2019	20.354.652,62	
31/12/2020	23.033.904,32	2.679.251,70
31/12/2021	25.250.504,40	2.216.600,08
31/12/2022	28.449.574,36	3.199.069,96
31/12/2023	34.563.529,77	6.113.955,41
31/12/2024	39.705.064,18	5.141.534,41

Avaliação Atuarial:

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano é realizado estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada dos investimentos, entre outras (cópia publicada no endereço eletrônico: <https://cachoeirinhaprev.pe.gov.br/>).

Evolução da Situação Atuarial:

- Evolução do Resultado Técnico Atuarial



DESCRIÇÃO	2023	2024	2025
VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO ATIVO	2.021,24	3.000,82	3.000,82
TOTAL DE ATIVOS	401	537	537
VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO APOSENTADO	2.537,63	2.839,52	2.994,79
TOTAL DE APOSENTADO	132	156	156
VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DO PENSIONISTA	1.315,57	1.601,60	1.601,60
TOTAL DE PENSIONISTA	17	18	18
DÉFICIT ATUARIAL	94.935.480,33	97.188.357,85	106.542.947,24

Conclusão:

O exercício de 2025 representou um período de importante consolidação e evolução das práticas de governança no Instituto Previdenciário dos Servidores Municipais de Cachoeirinha – CACHOEIRINHAPREV. Ao longo do ano, a instituição reafirmou seu compromisso com a transparência, a responsabilidade na gestão e a conformidade com os princípios que norteiam a administração pública previdenciária.

Diversas ações foram conduzidas com o objetivo de aperfeiçoar processos, fortalecer controles internos e garantir a aderência às diretrizes estabelecidas pelo Programa de Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS. Essas iniciativas contribuíram diretamente para o aprimoramento da gestão, a redução de riscos operacionais e o alinhamento às melhores práticas do setor.

A comunicação clara e acessível também se manteve como prioridade estratégica. A disponibilização rotineira de informações relevantes, incluindo relatórios, indicadores e dados de investimentos, fortaleceu a confiança dos segurados, aposentados, pensionistas e demais públicos envolvidos, reforçando a credibilidade do Instituto.

No âmbito da gestão de investimentos, seguiram-se critérios técnicos e prudenciais, com análises contínuas de riscos e oportunidades, assegurando decisões alinhadas ao equilíbrio financeiro e à sustentabilidade do regime previdenciário. A condução responsável da carteira ao longo de 2025 reforçou o compromisso do Instituto com a segurança dos recursos públicos.

Destaca-se, ainda, a execução do Programa de Pré e Pós-Aposentadoria, direcionado aos aposentados e pensionistas do CACHOEIRINHAPREV. A iniciativa teve papel relevante no



fortalecimento do vínculo institucional com esse público, oferecendo acolhimento, orientação e ações educativas que contribuíram para o bem-estar, a valorização e a adaptação dos segurados em diferentes fases da vida. O programa demonstrou ser uma importante ferramenta de humanização da gestão e de promoção da cidadania previdenciária.

Por fim, o CACHOEIRINHAPREV reforça que a governança é um processo contínuo e dinâmico, que demanda envolvimento de todos os agentes institucionais. Assim, permanece o compromisso em seguir avançando, aprimorando práticas, fortalecendo a gestão e atuando de maneira alinhada ao interesse coletivo e à sustentabilidade previdenciária do Município de Cachoeirinha.

Cachoeirinha, 18 de dezembro de 2025.

MIRELLY ALVES DA SILVA
Diretor-Presidente