



Cachoeirinha
Instituto de Previdência dos
Servidores Municipais
de Cachoeirinha **-PREV**

Programa de Pré e Pós-Aposentadoria

Previdência Ativa do Servidor – 2026

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Cachoeirinha – CACHOEIRINHAPREV apresenta uma iniciativa transformadora para valorizar e preparar servidores públicos municipais em todas as etapas da vida profissional.

Uma Jornada de Valorização e Cuidado

Nossa Missão em 2026

Renovar e fortalecer o compromisso com cada servidor, oferecendo suporte integral na transição para a aposentadoria e além.

Consolidado em 2024, o Programa de Pré e Pós-Aposentadoria "Previdência Ativa do Servidor" emerge como uma política institucional fundamental de valorização do servidor público municipal de Cachoeirinha. Para 2026, o programa se renova com abordagem ainda mais inovadora e integrada, mantendo seus eixos estruturantes enquanto introduz novas propostas de atividades, metodologias participativas e conteúdos atualizados.

Esta iniciativa vai além da simples preparação técnica para a aposentadoria. Ela representa um compromisso profundo com o bem-estar integral dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, promovendo a preparação consciente, o envelhecimento ativo, a saúde plena e o equilíbrio financeiro sustentável.

Objetivos que Transformam Vidas

O Programa "**Previdência Ativa do Servidor – 2026**" tem como propósito central promover a preparação integral dos servidores públicos municipais, acompanhando-os em cada etapa da jornada profissional e pessoal. Nossa abordagem se fundamenta em ações educativas, preventivas e integrativas que estimulam o planejamento consciente e a construção de novos projetos de vida.

Orientação Consciente

Reduzir inseguranças na transição da vida laboral para a aposentadoria, promovendo escolhas planejadas e informadas.

Planejamento Financeiro

Incentivar a organização do orçamento familiar e sustentabilidade financeira de curto, médio e longo prazo.

Novos Horizontes

Estimular empreendedorismo e formas de geração de renda compatíveis com a maturidade.

Saúde Integral

Promover ações educativas voltadas à saúde física, mental e emocional na terceira idade.

Vínculo Institucional

Fortalecer a conexão entre CACHOEIRINHAPREV, servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Valorização Profissional

Reconhecer a trajetória e contribuição de cada servidor ao longo dos anos de serviço público.

Cinco Eixos para uma Aposentadoria Plena

O Programa "Previdência Ativa do Servidor – 2026" se estrutura em cinco eixos temáticos fundamentais, cada um desenhado para atender dimensões específicas da vida do servidor. Esta arquitetura integrada garante uma abordagem holística que contempla aspectos previdenciários, financeiros, profissionais, de saúde e sociais.



Educação Previdenciária

Informações claras sobre direitos, regras de aposentadoria e planejamento antecipado para decisões seguras.



Educação Financeira

Fortalecimento da autonomia financeira com foco em orçamento, controle de gastos e organização patrimonial.



Empreendedorismo

Desenvolvimento de novos projetos pessoais e profissionais para realização e inclusão social.



Saúde Integral

Promoção de hábitos saudáveis, prevenção de doenças e envelhecimento ativo com qualidade de vida.



Integração Social

Fortalecimento de vínculos, troca de experiências e reconhecimento do legado do servidor público.

Metodologia Participativa e Transformadora



O Programa será desenvolvido através de uma abordagem participativa e multidisciplinar, priorizando a escuta ativa, a troca genuína de experiências e a aplicação prática dos conhecimentos adquiridos. Esta metodologia reconhece que cada servidor traz consigo uma riqueza de vivências e saberes que merecem ser valorizados e compartilhados.

As atividades para 2026 foram cuidadosamente planejadas para promover engajamento real e aprendizado significativo, combinando diferentes formatos que atendem a diversos estilos de aprendizagem e preferências dos participantes.

Com um olhar sempre atento ao bem-estar integral dos servidores, o CACHOEIRINHAPREV irá implementar em 2026, além das palestras e oficinas já planejadas, oficinas de atividades físicas e dança para os servidores inativos. Este projeto está sendo elaborado com todo cuidado, pensando na saúde, na alegria e na integração dos participantes, e contará com o custeio da verba legalmente destinada para o Programa de Pré e Pós-Aposentadoria, garantindo sua sustentabilidade e acesso a todos os servidores aposentados e pensionistas vinculados ao instituto de previdência.



Palestras Temáticas

Apresentações com especialistas trazendo conhecimento atualizado sobre temas essenciais.



Oficinas Práticas

Vivências com metodologias ativas que transformam teoria em ação, permitindo experimentação e aprendizado.



Rodas de Conversa

Espaços seguros para compartilhamento de experiências, fortalecimento de vínculos e construção coletiva de saberes.



Aulas de Dança e atividades físicas

Atividades físicas e recreativas que promovem saúde, bem-estar e integração entre servidores ativos e inativos.

Cronograma de Atividades 2026

Um calendário completo de encontros, oficinas e ações educativas foi elaborado para garantir acompanhamento contínuo ao longo de todo o ano. Cada atividade foi estrategicamente posicionada para criar uma jornada progressiva de aprendizado e desenvolvimento.



☐ **Observação Importante:** Em todos os encontros programados, serão convidados especialmente os servidores que obtiveram aposentadoria no respectivo mês, bem como os aposentados aniversariantes, garantindo reconhecimento e celebração de marcos importantes.

Destaques do Cronograma Anual

Entre as atividades programadas para 2026, alguns encontros merecem destaque especial pela abrangência temática, pelo público diversificado que contemplam e pelo impacto transformador que proporcionam. Estas ações foram cuidadosamente desenhadas para atender necessidades específicas identificadas junto aos servidores.



Abertura com Propósito

O encontro de março inaugura o programa reunindo ativos e inativos para reflexão sobre qualidade de vida.



Campanha Outubro Rosa

Ação especial de prevenção e conscientização, enfatizando cuidado, informação e qualidade de vida para todos os servidores.



Encerramento Especial

Confraternização de dezembro celebra e homenageia todos aqueles que conquistaram a aposentadoria durante o ano.



Aulas de Dança e atividades físicas

Atividade contínua ao longo do ano promovendo saúde, bem-estar e integração entre servidores ativos e inativos através da dança e atividades físicas.

Parcerias que Fortalecem o Programa

O sucesso do Programa "Previdência Ativa do Servidor – 2026" depende fundamentalmente da construção de uma rede sólida de parcerias institucionais. Estas colaborações ampliam o alcance, a qualidade e a diversidade das ações oferecidas, trazendo expertise especializada e recursos complementares que enriquecem a experiência dos participantes.

Para o exercício de 2026, o CACHOEIRINHAPREV está empenhado em firmar e fortalecer parcerias estratégicas com diversos atores do ecossistema municipal e regional, cada um contribuindo com suas competências específicas para a construção de um programa verdadeiramente transformador.

Compromisso Colaborativo

Trabalhar em rede potencializa resultados e cria uma comunidade de apoio contínuo aos servidores.



Secretarias Municipais

Parceria com Secretarias de Saúde, Assistência Social e Educação para integração de políticas públicas e ações coordenadas de bem-estar e desenvolvimento.



Apoio ao Empreendedorismo

Conexão com entidades especializadas em fomentar o empreendedorismo e a economia criativa na maturidade.

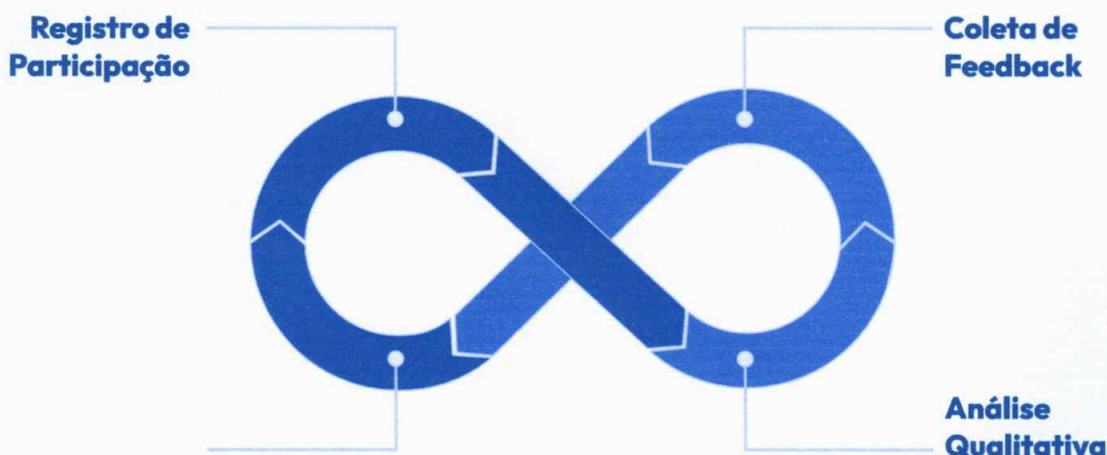


Profissionais Especializados

Convite a especialistas das áreas de saúde, educação financeira, gestão e desenvolvimento humano para compartilhar conhecimento atualizado.

Monitoramento e Avaliação Contínua

A excelência do Programa "Previdência Ativa do Servidor – 2026" exige um processo rigoroso e contínuo de monitoramento e avaliação. Esta prática sistemática permite mensurar resultados concretos, identificar oportunidades de melhoria e assegurar que as ações desenvolvidas realmente atendem às necessidades e expectativas dos servidores participantes.



Este ciclo de avaliação garante que o programa evolua constantemente, incorporando aprendizados e ajustando estratégias para maximizar o impacto positivo na vida dos servidores.

Registro de Participação

Controle sistemático de presença e frequência nas atividades para mapear engajamento e alcance do programa.

Formulários de Avaliação

Aplicação de instrumentos de avaliação ao final de cada ação, contemplando conteúdo, metodologia e aplicabilidade prática dos conhecimentos.

Análise Qualitativa

Estudo aprofundado dos relatos e percepções dos participantes, capturando nuances e insights valiosos para aprimoramento contínuo.

Compromisso com o Futuro dos Servidores

O Programa "**Previdência Ativa do Servidor – 2026**" representa muito mais que uma iniciativa institucional. Ele materializa o compromisso profundo do CACHOEIRINHAPREV com a valorização integral do servidor público municipal de Cachoeirinha, reconhecendo que a missão do Instituto vai além da segurança previdenciária.

Ao promover ações educativas, preventivas e integrativas ao longo de todo o ano de 2026, o programa demonstra cuidado genuíno com o futuro, a saúde, a autonomia e a dignidade de cada servidor na aposentadoria. Esta é uma jornada compartilhada de preparação consciente, desenvolvimento contínuo e celebração das conquistas profissionais e pessoais.

06+

5

Cachoeirinha, 06 de fevereiro de 2026

Atividades Anuais

Encontros
diversificados e aulas
de dança e atividades
físicas contínuas em
2026

Eixos Temáticos

Abordagem integral e
multidimensional



MIRELLY ALVES DA SILVA

Diretora Presidente - CACHOEIRINHAPREV



"A aposentadoria não é o fim de uma jornada, mas o início de uma nova etapa repleta de possibilidades, propósito e realização. O CACHOEIRINHAPREV está ao lado de cada servidor nesta transformação."

